



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI



2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FCR

UNIONE EUROPEA

80%

PARTE QUARTA - COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

TITOLO XII

CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, IVI COMPRESI QUELLI RICONOSCIUTI AL PERSONALE DOCENTE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 127, DELLA LEGGE N. 107/2015
(art.22 comma 4 lettera C4 CCNL Scuola 2018)

Art. 61 Criteri generali per la valorizzazione del merito dei docenti

In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 127 della legge 107/2015 e visti i criteri adottati dal Comitato di valutazione, i compensi sono ripartiti secondo le attività svolte da ciascun docente che sono oggettivamente valutate.

Le parti prendono atto che il sistema di attribuzione della premialità, in termini economici, tra diritto riscontro ed è proporzionata al punteggio totalizzato da ogni docente.

Alla luce della suddetta premessa e in linea con quanto stabilito dal comitato di valutazione le parti ritengono utile concordare i criteri generali misurati in termini di minimo e massimo da attribuire personale.

Si indicano al Comitato di Valutazione i criteri generali in termini di punteggi massimi da attribuire alle tre macro aree:

- a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica nonché del successo formativo e scolastico degli studenti: **Punti Max 35 per ogni docente;**
 - b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche: **Punti Max 35 per ogni docente.**
 - c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione personale: **Punti Max 30 per ogni docente.**
- I criteri e gli indici di misurazione di ciascun criterio sono quelli stabiliti nel dettaglio dal comitato di valutazione, che li esprime dopo attenta valutazione tecnica degli obiettivi e delle finalità dell'istituzione scolastica.

1. In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente per l'anno 2018/2019 ai sensi dell'art 1 comma 127 della legge 107/2015 che è complessivamente di **8.650,99** e visti i criteri adottati dal Comitato di valutazione, i compensi sono ripartiti in seguente proporzione secondo come stabilito dalla consistenza organica dell'Istituto scolastica prevista dall'art.88 CCNL 2006/2009:

2. Le somme sono altresì suddivise, nell'ambito delle proporzioni di cui al comma precedente riferimento ai criteri definiti dal Comitato di valutazione, fra le seguenti attività:

- a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica nonché del successo formativo e scolastico degli studenti: **Euro 3.027,85**
 - b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche: **Euro 3.027,85**
- delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione personale: **Euro 2.595,29**