



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali  
Direzione Generale per gli Studi, la Statistica e per i Sistemi Informativi

### Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato

Anno Scolastico:

2011/2012

<b>Codice meccanografico istituzione principale</b>	PAEE03100G
<b>Denominazione dell'Istituzione scolastica</b>	CD E.SALGARI
<b>Indirizzo E-mail della scuola</b>	pae03100g@istruzione.it

Personale docente scuola dell'infanzia	MAGGIO 2012		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
	Tempo Indeterminato			
<a href="#">a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)</a>	10		0	
<a href="#">a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)</a>	0		0	
<a href="#">b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)</a>	0		0	
<a href="#">c1.Legge 104/92 (giorni)</a>	0		0	
<a href="#">Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malattia</a>	c2u.Uomini	0	0	
	c2d.Donne	10	26	
<a href="#">c3.Formazione (giorni)</a>	0		0	
<a href="#">c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)</a>	2		0	
<a href="#">c5.Scioperi (giorni)</a>	0		0	
<a href="#">c6.Altre assenze non retribuite (giorni)</a>	0		0	
<a href="#">d.Numero totale dipendenti in servizio</a>	8		2	

Personale docente scuola primaria ed educativo	MAGGIO 2012		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
	Tempo Indeterminato			

<a href="#">a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)</a>	46		0	
<a href="#">a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)</a>	0		0	
<a href="#">b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)</a>	2		0	
<a href="#">c1. Legge 104/92 (giorni)</a>	10		0	
		c2u. Uomini	0	0
<a href="#">Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia</a>		c2d. Donne	23	0
<a href="#">c3. Formazione (giorni)</a>	0		0	
<a href="#">c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)</a>	9		0	
<a href="#">c5. Scioperi (giorni)</a>	0		0	
<a href="#">c6. Altre assenze non retribuite (giorni)</a>	0		0	
<a href="#">d. Numero totale dipendenti in servizio</a>	50		1	

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	MAGGIO 2012		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
	Tempo Indeterminato			
<a href="#">a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)</a>	8		0	
<a href="#">a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)</a>	0		0	
<a href="#">b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)</a>	0		0	
<a href="#">c1. Legge 104/92 (giorni)</a>	3		0	
		c2u. Uomini	0	0
<a href="#">Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia</a>		c2d. Donne	0	0
<a href="#">c3. Formazione (giorni)</a>	0		0	
<a href="#">c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)</a>	12		0	
<a href="#">c5. Scioperi (giorni)</a>	0		0	
<a href="#">c6. Altre assenze non retribuite (giorni)</a>	0		0	
<a href="#">d. Numero totale dipendenti in servizio</a>	15		0	

#### NOTE

**a1. le assenze per malattia retribuite** , si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;

**a2. le assenze per malattia non retribuite** , anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni.

**b. gli eventi** , si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da piu' di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su piu' mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, e' il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 e' un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).

**N.B.** si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

**c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92**, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si può usufruire per se stessi, per parenti o affini;

**c2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio**, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternità include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicità gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni;

**c3. le assenze per formazione**, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

**c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti**, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;

**c5. le assenze per sciopero**, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

**c6. altre assenze non retribuite**, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

**d. il numero dei dipendenti in servizio**, si contano i dipendenti in servizio presso l'istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:

per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;

il docente con orario settimanale distribuito su più scuole viene contato solo nella scuola ove è titolare;

il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;

il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolga un'attività assimilata a quella del personale ATA, andrà conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;

un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;

il Dirigente Scolastico non è oggetto di rilevazione;

nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;

i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP oUSR, un ministero, una università (dottorato), ecc. non vengono rilevati.