



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali  
Direzione Generale per gli Studi, la Statistica e per i Sistemi Informativi

## Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato

Anno Scolastico:

2011/2012

Codice meccanografico istituzione princip	PAEE03100G
Denominazione dell'Istituzione scolastica	CD E.SALGARI
Indirizzo E-mail della scuola	paae03100g@istruzione.it

Personale docente scuola dell'infanzia	APRILE 2012	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
<a href="#">a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)</a>	3	0
<a href="#">a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)</a>	0	0
<a href="#">b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 g</a>	0	0
<a href="#">c1.Legge 104/92 (giorni)</a>	0	0
<a href="#">Assenze retribuite: maternità, congedo parent</a>	c2u.Uomini	0
	c2d.Donne	19
<a href="#">c3.Formazione (giorni)</a>	0	0
<a href="#">c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)</a>	7	0
<a href="#">c5.Scioperi (giorni)</a>	0	0
<a href="#">c6.Altre assenze non retribuite (giorni)</a>	0	0
<a href="#">d.Numero totale dipendenti in servizio</a>	8	2

Personale docente scuola primaria ed educativo	APRILE 2012	
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
<a href="#">a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)</a>	27	0
<a href="#">a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)</a>	0	0
<a href="#">b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 g</a>	1	0

c1.Legge 104/92 (giorni)		13		0
	c2u.Uomini	0		0
Assenze retribuite:maternità,congedo parent	c2d.Donne	19		20
c3.Formazione (giorni)		0		0
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)		11		0
c5.Scioperi (giorni)		0		0
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)		0		0
d.Numero totale dipendenti in servizio		50		1

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	APRILE 2012		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
	Tempo Indeterminato		
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	8		0
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0		0
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg)	0		0
c1.Legge 104/92 (giorni)	3		0
	c2u.Uomini	0	0
Assenze retribuite:maternità,congedo parent	c2d.Donne	0	0
c3.Formazione (giorni)		0	0
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)		3	0
c5.Scioperi (giorni)		0	0
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)		0	0
d.Numero totale dipendenti in servizio	15		0

#### NOTE

**a1. le assenze per malattia retribuite** , si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;

**a2. le assenze per malattia non retribuite** , anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni.

**b. gli eventi** , si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da piu' di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su piu' mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, e' il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 e' un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).

**N.B.** si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

**c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92** , si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si puo' usufruire per se stessi, per parenti o affini;

**c2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio** , riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternita' include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicita' gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni;

**c3. le assenze per formazione** , sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C. C. N. L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

**c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti** , sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;

**c5. le assenze per sciopero** , si sommano le giornate di assenza per sciopero;

**c6. altre assenze non retribuite** , riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

**d. il numero dei dipendenti in servizio** , si contano i dipendenti in servizio presso l'istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:

*per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;*

*il docente con orario settimanale distribuito su più scuole viene contato solo nella scuola ove è titolare;*

*il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;*

*il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attività assimilata a quella del personale ATA, andrà conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;*

*un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;*

*il Dirigente Scolastico non è oggetto di rilevazione;*

*nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;*

*i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP oUSR, un ministero, una università (dottorato), ecc. non vengono rilevati.*